

Die ZESIM GmbH

Im Zentrum für Systemische Innovations- und Managementberatung – ZESIM unterstützen wir Unternehmen, organisches Wachstum zu erzielen und die Marktführerschaft zu erreichen. Als Experten in Managementberatung, Innovationsmanagement, Organisations- und Personalentwicklung nutzen wir unsere Erfahrungen sowie wissenschaftliche Erkenntnisse und Erfolgsanalysen bedeutender Management-Vordenker. In unserer Arbeit finden sich u.a. Impulse folgender Autoren wieder, denen wir herzlich danken möchten:

Jim Collins für seine brillanten analytischen Arbeiten, die uns die zentralen Erfolgsparameter im Management erkennen ließen.

Clayton Christensen für seine umfassende und zugleich marktorientierte Managementperspektive zur Innovationsförderung, die uns pragmatische Lösungen entwickeln ließ.

Gary Hamel für seinen Ansatz zur Innovierung des Managements und seine vielen Strategieinstrumente, die uns die Arbeit sehr erleichtern.

Chan Kim für seinen visionären Ansatz und seine „Wettbewerberstrategie ohne Wettbewerber“, der uns Mut machte, schnell und umsichtig radikale Veränderungen umzusetzen.

Tom Peters für seine Leidenschaft in der Benennung der gegenwärtigen Übel und seine „Zerstörungswut“, die uns den Blick für die vielen Erfolgsverhinderer schärfte.

Rolf Wunderer für seinen pragmatischen Ansatz des Mit-Unternehmertums, der uns zu vielen Ideen für die Förderung von Intrapreneuren anregte.

David Francis auch für sein Konzept des „G21-Modells“, mit dem wir den Innovationsgrad einer Organisation umfassend beschreiben und Interventionen planen können.

Kim Barnes für ihre absolut praxisnahen und verhaltens-wirksamen Trainingskonzepte, mit denen tatsächlich Ideen zu Aktionen werden.



Ready for take-off ?

Wir geben Unternehmen wieder
Aufschwung, Dynamik und Zukunft

Möchten Sie uns kennen lernen oder einen der folgenden Vorträge buchen:

Good to Great – wie man ein Spitzenunternehmen aufbaut:
Weshalb manche Unternehmen besonders erfolgreich werden und viele andere nicht

„Innovation ist klasse!“ – und so wird man damit auch erfolgreich:
Wie Manager Innovationen erfolgreich bahnen und was sie dabei beachten müssen

ZESIM GmbH · Humboldtstr. 69 · 60318 Frankfurt
Telefon +49 (0)69 / 130 2585-0 · Fax -19
info@zesim.de www.zesim.de



Wir stellen Erfolgsgleichheit und Zukunftsfähigkeit her – von der erschöpften Organisation...

Im Markt etablierten Unternehmen gelingt es nur selten, an das starke Wachstum und die Dynamik früherer Zeiten anzuknüpfen. Häufig sind es gerade die bisherigen Erfolge, die zu Sättigungseffekten in Form zunehmender Marktferne, starrer Routinen und langer Entscheidungswege führen.

Auch das Top-Management ist in alltäglichen Steuerungs- und Controllingroutinen gebunden und hat kaum noch Kapazitäten für seine eigentliche Aufgabe: ‚unternehmerisch-strategisches Gestalten‘.

Auf Leistungsschwächen der Organisation reagiert das Top-Management in der Regel mit Optimierungsprogrammen, um Marktschwächen und interne Defizite zu verringern. Diese kurzfristigen, rein auf Effektivität und Effizienz ausgerichteten Konzepte erschöpfen die Organisation jedoch mehr als sie langfristig voranzubringen.

Die Erfahrung zeigt, dass ‚nichts schwieriger ist, als sich selbst zu erneuern‘.

Deshalb bedarf es eines Ansatzes, der zusätzlich zu kurzfristigen Erfolgen auch eine dauerhaft hoch-leistungsfähige Unternehmung schafft.

...zur Spitzenunternehmung

Spitzenunternehmen kennen ihr Geschäftsprinzip genau. Sie wissen, welche Kernkompetenzen und Erfolgsmechanismen Ihres Unternehmens einzigartig sind und über innovative Produkte hohe Margen garantieren.

Spitzenunternehmen sorgen aktiv für eine hohe Zukunftsfähigkeit, indem sie die relevanten Kernkompetenzen systematisch ausbauen und so dauerhafte Wettbewerbsvorteile erzielen.

Das Top-Management in Spitzenunternehmen definiert eine gemeinsame Strategie zum Ausbau des Unternehmenserfolgs auf Basis der erkannten Kernkompetenzen und fokussiert sich auf deren konsequente Umsetzung.

Die Organisation in Spitzenunternehmen wirkt als Impulsgeber und Motor einer vitalen und innovativen Unternehmung. Sie fördert gezielt Innovationen und sorgt für die notwendige Flexibilität, um schnelle (Markt-)erfolge zu erzielen. Dabei stärkt sie fortwährend eine spezifische Erfolgskultur.

Die Mitarbeiter in Spitzenunternehmen denken und handeln unternehmerisch, zum Wohle des Unternehmens und ihrer persönlichen Karriere. Dabei werden sie von der PE in der Ausschöpfung ihrer Potenziale aktiv gefördert.

Der Weg zum Spitzenunternehmen

Spitzenunternehmen sind Originale und Vorbilder in ihrer Branche. Sie geben den Takt im Markt an, während Wettbewerber mittels Nachahmung und Verzicht auf operative Marge ihr Überleben sichern. Um den entscheidenden Quantensprung vom Durchschnitts- zum Spitzenunternehmen zu schaffen, braucht es zuerst ein tiefgreifendes Verständnis der eigenen Erfolgsmechanismen und Kernkompetenzen. Hier setzt unser Take-off Consulting® an, mit dem wir die Transformation zum Spitzenunternehmen initiieren.

Unsere Aktionsfelder im Take-off Consulting®

Management

Erst die kompromisslose Fokussierung des Managements auf die zentralen Faktoren ihres Geschäftserfolgs führt zur Steigerung in Profit, Einzigartigkeit und Engagement. Wir entwickeln mit dem Top-Management eine gemeinsame Definition, welche die wesentlichen Erfolgsfaktoren des Unternehmens sind. Dabei nutzen wir die Vielzahl wissenschaftlicher Studien, die – nahezu übereinstimmend – allgemeine Erfolgsparameter und Wege zur Branchenführerschaft definieren. Auf Basis dieser definierten unternehmens-individuelle Parameter gestalten wir einen stringenten Transformationsprozess, der den Take-off unseres Mandanten zum Spitzenunternehmen ermöglicht.

Organisation

Nur eine vitale Organisation, die konsequent Gestaltungsfreiräume für unternehmerische Initiativen schafft, kann als Impulsgeber und Motor für eine innovative Unternehmung wirken. Wir vitalisieren die Organisation, in dem wir auf Ebenen der Kultur, Struktur und Prozess die Innovationskompetenz und Flexibilität der Organisation dauerhaft erhöhen. Im Zuge dieser Umgestaltung kreiert die gesamte Organisation eine Vielzahl zukunftsweisender Geschäfts-, Prozess- und Produktideen, aus denen das Top-Management die Besten zur Gewinnung der Zukunftsmärkte auswählt.

Mitarbeiter

Nur wenn Mitarbeiter ihr unternehmerisches Potenzial ausschöpfen können, entsteht die Begeisterung und Leidenschaft, damit Innovationen erfolgreich in Markterfolge umgesetzt werden können. Wir aktivieren Mitarbeiter in ihrem unternehmerischen Denken und Handeln. Eingebettet in eine vitale Unternehmenskultur fördern wir mittels richtiger Mitarbeiterauswahl und gezielter Personalentwicklung das Mitunternehmertum, z.B. mit unseren Take-off Trainings.

Durch die Impulse in diesen drei Aktionsfeldern setzen wir mit unserem Take-off Consulting® ein Schwungrad in Gang, das ausgehend vom Management die gesamte Organisation einschließlich der Mitarbeiter erfasst und damit die Erfolgsgleichheit erzeugt, die das Unternehmen in eine Spitzenposition bringt.